



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลห้วยทับทัน อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๖๑๘

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โรงพยาบาลห้วยทับทัน และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยทับทัน

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรลุภายใต้ยุทธศาสตร์ชาตระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ ) ซึ่งข้อ MOIT๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลห้วยทับทัน ได้ดำเนินการรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานขอหน่วยงาน ในระบบ MSRS เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำรายงานฯขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานในระบบ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวณัฐกฤตา ไสกระจำง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลห้วยทับทัน

ทราบและอนุญาต

(นายณัฐพงษ์ โพธิ์บุตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยทับทัน