

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”
ในองค์กร หน่วยงาน.....โรงพยาบาลห้วยทับทัน.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

[/] รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ลดพลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลห้วยทับทัน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม :

๑. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคของโรงพยาบาลให้ลดลง
๒. เพื่อเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

[/] ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ: ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. ดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณส่วนกลาง ในการติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์ จาก กกพ. เพื่อนำมาสู่กระบวนการติดตั้ง
๒. จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน
๓. รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง
๔. เพิ่มพื้นที่สีเขียว เช่น ปลูกต้นไม้ภายในและรอบสำนักงาน

- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลห้วยทับทัน

- ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙)

- สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน

- งบประมาณ : -

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
 ๒. ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๕%
 ๓. บุคลากรมีวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาความสะอาดและดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
-

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๑. ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ๖%
๒. บุคลากร ๘๐% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
๓. พื้นที่สำนักงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ
๔. บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างต่อเนื่อง เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน ลดการใช้กระดาษ และ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

1. รอบ 6 เดือนแรก : ค่าไฟฟ้าลดลง 5%
2. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 70%
3. รอบ 12 เดือนเต็ม : ค่าไฟฟ้าลดลง 10%
4. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 80%
5. บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างต่อเนื่อง เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน ลดการใช้กระดาษ และ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนยังปรับตัวไม่ทันกับมาตรการใหม่
๒. งบประมาณจำกัดในการจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม
๓. การสื่อสารบางช่วงไม่ต่อเนื่อง ทำให้การมีส่วนร่วมลดลง

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
๒. การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
๓. การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

๑. ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
๒. เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “วันปลอดพลาสติก” หรือ “สัปดาห์พลังงานสะอาด”

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ

