



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
รอบ ๑๒ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๘ – สิงหาคม ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



โรงพยาบาลห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โรงพยาบาลห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้รู้สู้โกง (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามค าขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ เริ่ม จากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลห้วยทับทัน ให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลห้วยทับทัน มุ่งหวังว่าเมื่อบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไปสู่ การปฏิบัติแล้ว ย่อมก่อให้เกิดผลดีแก่บุคลากรทุกระดับในการร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับ ธรรมาภิบาลปฏิรูป กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลห้วยทับทัน ได้ดำเนินการสรุปผลการปฏิบัติตามแผนราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อได้ทราบผลการดำเนินงาน และวางแผนการดำเนินการต่อไป หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบุคลากรทุกคนในสังกัด จะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างจิตส านึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว มีความละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

โรงพยาบาลห้วยทับทัน

สิงหาคม ๒๕๖๙



สารบัญ

คำนำ		ก
สารบัญ		ข
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน	๕
ส่วนที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ	๘
ส่วนที่ ๔	สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ	๑๘
ผู้จัดทำ		๒๕



ส่วนที่ ๑

บทนำ

การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับ ธรรมภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบสำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐาน ความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการ ส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

๑. หน่วยงานในสังกัดสํานักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของ ชาติจากภัยการทุจริต

โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดท างบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทาง ที่กำหนดเพียง ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญ กับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตส านึกและพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม การไม่ให้และไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการ ทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝัง วิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าว ให้ครอบคลุมใน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศ

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการด าเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดส านักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตส านึกในการน าจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกัน การทุจริตเชิงป้องกัน ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม ดังนี้

๒.๑ ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๒.๒ ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับ มอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึง สถานพยาบาลเอกชน ให้นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่าง

เป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล (เนื้อหาการประเมิน ในตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน)

๒.๓ ผ่านมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส)

๒.๔ ผ่านมาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๕ ผ่านมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใส สะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ทั้งนี้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต้องผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้ กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ท าให้ผู้กระทำ ๑ ความผิด ได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคม กระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุง ระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้ เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูล ภาครัฐ เพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการ เรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิปัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมี ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติใน ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกัน และส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็น ยุทธศาสตร์ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักต้นนโยบายการส่งเสริม และบูรณาการรวมพลังกับทุกภาค ส่วนภายใต้ประเด็นท้าทาย เชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ด าเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริม สนับสนุนซึ่งกันและกันกับ แผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึง แผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่ก าหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ” เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ส่วนที่ ๒

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้า ที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข มีกรอบแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หน้าของรัฐมาตรา ๖๓ ที่รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชนตลอดจนการจัดให้มีมาตรการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง เชื่อมงวด รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง
๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ
๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”
๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขเพื่อมุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต” และเป้าหมายผลการ ประเมิน ITA สูงกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
๖. แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ที่มีเป้าหมายยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของคนไทย
๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ ก หนดจรรยาข้าราชการ ๕ ประการ และก หนดให้ส่วนราชการก หนดข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจส่วนราชการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดจรรยาข้าราชการสาธารณสุข ๗ ประการ ประกอบด้วย ๑. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒. ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔. ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน ๖. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๗. ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ
๘. การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่นายกรัฐมนตรีได้สั่งการประชุมคณะรัฐมนตรี และมีมติ ก หนดได้ทุกส่วน ราชการด าเนินการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๑ งาน/บริการ

๙. นโยบายนายกรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่เน้น ความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็วและปลอดการทุจริต และสนับสนุนองค์กรเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. มติคณะรัฐมนตรี ที่มีเป้าหมายให้มีการพัฒนาคุณธรรมของคนไทย โดยเน้นคุณธรรมนำการพัฒนาชาติ

๑๑. มาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้าง เครือข่าย)

๑๒. นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน และกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง”

๑๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่น้อมนำพระบรมราโชวาทในหลวง รัชกาลที่ ๙ มาเป็นแนวทางปฏิบัติ นำค่านิยมองค์กร MOPH มาขับเคลื่อนในการบริหารงาน

๑๔. มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีที่ก หนดให้ส่วนราชการพัฒนาระบบการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พรบ.อำนวยความสะดวก และมาตรการดำเนินงานต่างๆ

กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล

กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้หลักการ

๑. การใช้กระบวนการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๒. ประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบายงบประมาณ และองค์ความรู้ด้านวิชาการ

๓. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตลอดจนคำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา

๔. มีการรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อย่างต่อเนื่อง

๕. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาท หรือกำหนดกลไกการดำเนินงานใหม่ที่จำเป็น

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) การติดตามและประเมินผล ยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) อย่างกว้าง ๆ ไว้ ๔ ด้าน คือ Plan Do Check Act และกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ Robert S. Kaplan and David P. Norton ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และ ปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

โดยโรงพยาบาลห้วยทับทัน ได้ดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับ บริบทของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลห้วยทับทัน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ โรงพยาบาลห้วยทับทัน กระทรวงสาธารณสุข จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการ ส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนดต่อไป



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้องค์กรในภาครัฐจัดทำ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวและยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำ ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการ จัดทำ แผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัตินโยบายและบูรณาการในด้านการ ป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลห้วยทับทัน จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๖

วิสัยทัศน์ (Vision) :

“โรงพยาบาลชุมชนมาตรฐาน เด่นการผลิตยาสมุนไพร ทันสมัยเทคโนโลยี ภาควิชาเชี่ยวชาญเข้มแข็ง ภายในปี ๒๕๖๙”

ค่านิยม (Core value)

HUAI ๔ดี “อัตลักษณ์ ห้วยทับทัน”

H = Humility : อ่อนน้อมถ่อมตน

U = Unity : เป็นหนึ่งเดียวกัน

A = Appreciate : ผ่านกระบวนการชื่นชม ยกย่องให้เกียรติ เสริมกำลังใจให้กันและกัน

I = Intelligent : ฉลาด

A = Appreciate : ผ่านกระบวนการชื่นชม ยกย่องให้เกียรติ เสริมกำลังใจให้กันและกัน

๔ ดี : ระบบดี คนดี สมุนไพรดี เทคโนโลยีดี

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบดำเนินงานให้ได้คุณภาพมาตรฐานและปลอดภัย
๒. พัฒนาเครือข่ายสุขภาพและเสริมพลังชุมชนในการดูแลตนเองด้านสุขภาพทุกระดับ
๓. พัฒนาระบบการผลิตยาสมุนไพรให้ได้คุณภาพมาตรฐาน
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลห้วยทับทันทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๑

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทิมางานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลห้วยทับทัน ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำ การโกงกิน แผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะ ให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในอยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำ ผิดต้อง ดำเนินการ ทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกร้อยรับเงินสิ่งของหรือประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตัว

สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลห้วยทับทัน

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานลง

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการ ตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์

เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ มาตรการยับยั้งการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้าง

วัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกดังนี้

- มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบส นักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

- มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตาม

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือ ดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทาง และขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลห้วยทับทัน โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยืนยันด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติมีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ	- มีประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา - มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - มีการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘	-

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๒. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	มีการเผยข้อมูลการจัดซื้อ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-
๓. จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตประพฤตินิคมของเจ้าหน้าที่	กำหนดช่องทางการร้องเรียนที่เหมาะสมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-
๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	เปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการและบุคคลภายนอกเข้าร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน	มีการจัดกิจกรรมมีบุคคลภายนอกได้ร่วมทำกิจกรรม	มกราคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙	-
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกและทำความดีคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม	บุคลากรมีส่วนร่วมทำประชาชนในการทำคุณประโยชน์แก่สังคมเป็นการส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากร	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรประชาชนร่วมกัน	ธันวาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-
๖. มีการจัดทำระบบควบคุมภายในตามระเบียบก หนด	บุคลากรมีความรู้ความสามารถเข้าใจ สามารถจัดทำ รายงานประเมินการควบคุมภายในได้ถูกต้อง	หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน การ ตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและเป็น การป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พึง วินัย สุจริต จิตอาสา ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	บุคลากรไม่ประพฤติปฏิบัติผิดระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-
๘. ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๙. ส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญในการใช้ยา	มีการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-
๑๐. ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวปฏิบัติเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	หน่วยจัดซื้อปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-
๑๑. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการท างาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	มีการประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ไม่มีการกระทำผิดในลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)
ของโรงพยาบาลห้วยทับทัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ	- มีประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของ หน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา - มีการประกาศเจตนารมณ์ การ ป้องกันและการแก้ไขปัญหาการ ล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ - มีการประกาศเจตนารมณ์ การ ไม่รับของขวัญ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘	-	โรงพยาบาลห้วยทับทันได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศและประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	มีการเผยข้อมูลการจัดซื้อ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	โรงพยาบาลห้วยทับทันประกาศได้ประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
					ในแต่ละเดือนจะมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน
๓. จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่	กำหนดช่องทางการร้องเรียนที่เหมาะสมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดง ความคิดเห็น/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	โรงพยาบาลห้วยทับทันจัดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยจะมีการตรวจสอบช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ทุกสัปดาห์
๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	เปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและในการและบุคคลภายนอกเข้าร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน	มีการจัดกิจกรรมมีบุคคลภายนอกได้ร่วมทำกิจกรรม	มกราคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	ระหว่างดำเนินการ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกและทำความดีคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม	บุคลากรมีส่วนร่วมกับประชาชนในการทำคุณประโยชน์แก่สังคมเป็นการส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากร	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรประชาชนร่วมกัน	ธันวาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	มีการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และกิจกรรมจิตอาสาเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและทำความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๖. มีการจัดทำระบบควบคุมภายในตามระเบียบก หนด	บุคลากรมีความรู้ความสามารถเข้าใจสามารถจัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในได้ถูกต้อง	หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและเป็นการป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	ยังไม่ดำเนินการ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๗. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบที่ เกี่ยวข้อง - พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของ ทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบ ด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH”	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรไม่ประพฤติปฏิบัติ ผิด ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้เข้า รับการอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบในการ ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ (ใน ส่วนของ เจ้าหน้าที่พัสดุได้ เข้าร่วมประชุม เพื่อพัฒนา ความรู้ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ณ โรงพยาบาล ห้วยทับทัน
๘. ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานด้วย ความถูกต้องตามระเบียบ กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	ยังไม่ดำเนินการ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๙. ส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญในการใช้ยา	มีการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	มีคณะกรรมการบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์ (อยู่ระหว่างจัดโครงการฯ / กิจกรรม)
๑๐. ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องแนวปฏิบัติเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	หน่วยจัดซื้อปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจะจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	มีการประกาศใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวปฏิบัติเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และติดประกาศในหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องขอโรงพยาบาล ห้วยทับทัน

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑๑. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	มีการประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ไม่มีการกระทำผิดในลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	มีการประกาศเจตนารมณ์ การ ป้องกันและการแก้ไข ปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ และแจ้ง เวียนให้บุคลากรทุก หน่วยงานได้รับทราบ

ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่ เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมีดังนี้

-การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยส่วนใหญ่ จะเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุมการสัมมนา การอบรมให้ความรู้และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการเนื่องจากมีบุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

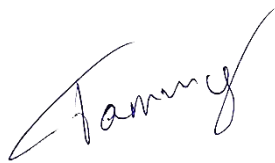
ข้อเสนอ

๑.การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องที่สำคัญที่ต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากร โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและต่อเนื่อง

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑.ส่งเสริมให้ความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานได้

๒.ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง



ผู้รายงาน

(นางสาวณัฐกฤตา ไสกระจำง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙



(นายณัฐพงษ์ โพธิ์บุตร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยทับทัน
๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙



ผู้จัดทำ

๑. นางสาวณัฐกฤตา ไสกระจำง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒. นางสาวสุดาทิพย์ พลเชียงขวาง นักวิชาการพัสดุ