



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)  
☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลห้วยทับทัน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลห้วยทับทัน.....  
สถานที่ตั้ง 66 ม.6 ตำบล ห้วยทับทัน อำเภอ ห้วยทับทัน จังหวัด ศรีสะเกษ.....ชื่อผู้ประสานงาน นางนลินรัตน์.....สะอั้งทอง.....  
.....ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....  
สังกัด โรงพยาบาลห้วยทับทัน จังหวัด ศรีสะเกษ.....โทรศัพท์ 087-2433964.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Num10937@gmail.com.....LINE ID : .....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน          | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย<br>(คน) | จำนวนประชาชน<br>(คน) |
|-----------------------|---------------------------------|------------------------|----------------------|
| 1.โรงพยาบาลห้วยทับทัน | 168                             | 8                      | 29,819 คน            |
|                       |                                 |                        |                      |
|                       |                                 |                        |                      |

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

**3.1** จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รวมจำนวน 9 โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม 1 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม 1 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม 6 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม 4 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม 2 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม 2 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม 2 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....โครงการ

**3.2** งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน 42,400.-บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (1)                                                                                                                     | (2)                                                                                                                                                                                                                                              | (3)                   |                       | (4)            | (5)               | (6)                  |             |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์               |                       | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                |                   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ 1<br>เป้าหมายที่ 1<br>ประชาชน<br>มีกิจกรรม<br>การปฏิบัติตน<br>ที่สะท้อน<br>การมีคุณธรรม<br>จริยธรรมเพิ่มขึ้น | 1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม<br>ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน<br>และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร<br>(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....                                                                    |                       |                       |                |                   |                      |             |             |             |
|                                                                                                                         | 1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำ<br>คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม<br>การป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ<br>โรคอุบัติใหม่<br>(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... |                       |                       |                |                   |                      |             |             |             |
| เป้าหมายที่ 2<br>เครือข่าย<br>ทางสังคม<br>ที่มีขีดความสามารถ<br>ในการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>ในสังคมไทย<br>เพิ่มขึ้น     | 1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่<br>และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>หรือการทำความดี<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....                                                                               |                       |                       |                |                   |                      |             |             |             |
|                                                                                                                         | 1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2<br>ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน<br>องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม<br>(1) กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมส่งผล<br>งานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรม องค์กรคุณธรรม                                                       | 1 ครั้ง/ปี            | บุคคลต้นแบบ           | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการบริหาร  |                      |             |             | √           |

| (1)                                                                                                                                              | (2)                                                                                                                                                                                                                                                 | (3)                   |                                                                                | (4)            | (5)                                 | (6)                  |             |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย                                                                                                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                     | ผลลัพธ์               |                                                                                | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ                   | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                          |                |                                     | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                                                                                                                                                  | 1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีด<br>ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ<br>จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า<br>ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์<br>ทางวัฒนธรรม<br>(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....                            |                       |                                                                                |                |                                     |                      |             |             |             |
| 1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน<br>ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง<br>(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... |                                                                                                                                                                                                                                                     |                       |                                                                                |                |                                     |                      |             |             |             |
| แผนย่อยที่ 2<br>เป้าหมายที่ 1<br>เครือข่าย /<br>องค์กร<br>ที่ร่วมกันทำ<br>กิจกรรม<br>สาธารณะเพิ่มขึ้น                                            | 2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก<br>เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ<br>สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>(1) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม<br>วันสำคัญทางศาสนา<br>- วันมาฆบูชา<br>- วันวิสาขบูชา<br>- วันเข้าพรรษา<br>- วันออกพรรษา<br>- วันอาสาฬหบูชา | 5 ครั้ง/ปี            | องค์กรได้มีส่วนร่วม<br>ในกิจกรรมทำบุญ<br>ใส่บาตรในวัน<br>สำคัญทางพุทธ<br>ศาสนา | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการชมรม<br>จริยธรรมโรงพยาบาล | √                    | √           | √           | √           |
|                                                                                                                                                  | (2) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมใน<br>วันพระราชพิธีต่างๆ<br>- 3 มีย.2569 วันเฉลิมพระชนม์<br>พรรษาพระบรมราชินี<br>- 28 กค.2569 วันเฉลิมพระชนม์                                                                                                  | 6 ครั้ง/ปี            | องค์กรมีความ<br>จงรักภักดีต่อชาติ<br>ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์               | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกหน่วยงาน                         | √                    | √           | √           | √           |

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                         |     |                                                                                                       |                |                  |   |   |   |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|---|---|---|---|
|                                                                                     | <p>พรหมามเด็จพระวชิรเกล้า<br/>เจ้าอยู่หัว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 12 สค.2569 วันแม่</li> <li>- 13 ตค.69 วันนวมินทรมหาราช</li> <li>- 23 ตค.2569 วันปิยมหาราช</li> <li>- 5 ธค.2569 วันพ่อ</li> </ul> |     |                                                                                                       |                |                  |   |   |   |   |
|                                                                                     | (3) กิจกรรมทำบุญประจำปีใน<br>โรงพยาบาล                                                                                                                                                                                  | 168 | เพื่อส่งเสริมให้<br>บุคลากรมีคุณธรรม<br>จริยธรรม หมั่นทำ<br>ความดี และ<br>ศรัทธาใน<br>พระพุทธศาสนา    | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการบริหาร |   | √ |   |   |
|                                                                                     | (1) กิจกรรมใส่บาตรทุกวันอังคารทุกไ<br>มาส                                                                                                                                                                               | 20  | องค์กรมีส่วนร่วม<br>ในกิจกรรมการ<br>ทำบุญใส่บาตรกับ<br>หน่วยงานอื่นๆตาม<br>ประเพณีที่จังหวัด<br>กำหนด | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการบริหาร | √ | √ | √ | √ |
| เป้าหมายที่ 2<br>องค์กรเครือข่าย<br>ทางสังคมที่มีการ<br>พัฒนาระบบ<br>เครดิตทางสังคม | 2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ<br>นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ<br>บริบททางสังคมไทย (การศึกษา<br>และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม                                                 |     |                                                                                                       |                |                  |   |   |   |   |

| (1)                                                                 | (2)                                                                                                                                                                                                                             | (3)                   |                                    | (4)            | (5)               | (6)                  |             |             |             |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------|----------------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย<br>/<br>เป้าหมาย                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์               |                                    | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ              |                |                   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม                       | (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)<br>(1) กิจกรรมจัดทำสื่อออนไลน์ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้านคุณธรรมของโรงพยาบาล .....                                                 | 2 ครั้ง/ปี            | องค์กรมีคุณธรรม                    | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม HRD  |                      | √           |             | √           |
|                                                                     | (2) กิจกรรมประชุมประจำเดือนสำหรับ จนท. พร้อมมอบเกียรติบัตรบุคลากรดีเด่นประจำเดือน                                                                                                                                               | 12 ครั้ง/ปี           | องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีมีวินัย | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการบริหาร  | √                    | √           | √           | √           |
| เป้าหมายที่ 3<br>หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น | 2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br>(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... |                       |                                    |                |                   |                      |             |             |             |
| แผนย่อยที่ 3<br>เป้าหมายที่ 1<br>ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น  | 3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์<br>(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....    |                       |                                    |                |                   |                      |             |             |             |
|                                                                     | 3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม<br>(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....                                           |                       |                                    |                |                   |                      |             |             |             |

| (1)                                                                                            | (2)                                                                                                                                                                                                                                                                            | (3)               |                                                                             | (4)         | (5)                             | (6)                  |          |          |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย                                                                             | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์           |                                                                             | งบประมาณ    | หน่วยงานรับผิดชอบ               | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                           |             |                                 | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| เป้าหมายที่ 2<br>คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น | 3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน<br>(1) โครงการอบรม”โรงพยาบาลคุณภาพคู่คุณธรรม” รพ.ห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2569<br>(2) โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2569 | 160               | เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในหลักกรรมเชื่อมต่อการทำงานที่มีคุณภาพ                 | 36,800.-บาท | คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล |                      |          |          | √        |
|                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                | 40                | เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายสอดคล้องกับคุณธรรมและจริยธรรม | 5,600.-บาท  | คณะกรรมการ HRD                  |                      |          | √        |          |

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลุ่มย่อย ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลุ่มย่อย ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ 4** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2568        | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2569      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| 1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | .300 ..... คน                  | .400 ..... คน                |
| 2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด) | . ..... แห่ง                   | . ..... แห่ง                 |
| 3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                           | . ..... แห่ง<br>. ..... คน     | . ..... แห่ง<br>. ..... คน   |
| 4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                         | . ..... ระบบ                   | . ..... ระบบ                 |
| 5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                            | .1 ..... แห่ง<br>.160 ..... คน | .1 ..... แห่ง<br>160. ....คน |

## ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการอบรม"มงคลธรรมนำทางชีวิต"โรงพยาบาลห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2568.....  
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ด้านการดำเนินชีวิตที่เปี่ยมด้วยคุณธรรม จริยธรรม หมั่นทำความดี วิถีพอเพียงมีวินัยในตัวเอง สุจริต จิตอาสา เสียสละ  
 ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับมีความกตัญญูกตเวที จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์.....  
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานบุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ แนวคิด การดำเนินชีวิต ที่เปี่ยมด้วยคุณธรรม นำหลักธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตแบบมีความสุข

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางนลินรัตน์ สะอึ้งทอง)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ 18 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2569

ลงชื่อ  (นายณัฐพงษ์ โพธิ์นุตร)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วย  
ทับทัน  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ 19 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2569

- หมายเหตุ :
1. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  2. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 2. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”  
ในองค์กร หน่วยงาน.....โรงพยาบาลห้วยทับทัน.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

---

[/] รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ลดพลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลห้วยทับทัน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม :

๑. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคของโรงพยาบาลให้ลดลง
๒. เพื่อเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

[ / ] ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ: ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. ดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณส่วนกลาง ในการติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์ จาก กกพ. เพื่อนำมาสู่กระบวนการติดตั้ง
๒. จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน
๓. รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง
๔. เพิ่มพื้นที่สีเขียว เช่น ปลูกต้นไม้ภายในและรอบสำนักงาน

- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลห้วยทับทัน

- ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙)

- สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน

- งบประมาณ : -

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
  ๒. ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๕%
  ๓. บุคลากรมีวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาความสะอาดและดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
-

**๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)**

๑. ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ๖%
๒. บุคลากร ๘๐% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
๓. พื้นที่สำนักงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ
๔. บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างต่อเนื่อง เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน ลดการใช้กระดาษ และ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

**๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)**

1. รอบ 6 เดือนแรก : ค่าไฟฟ้าลดลง 5%
2. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 70%
3. รอบ 12 เดือนเต็ม : ค่าไฟฟ้าลดลง 10%
4. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 80%
5. บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างต่อเนื่อง เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน ลดการใช้กระดาษ และ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

**๘. ปัญหาและอุปสรรค**

๑. บุคลากรบางส่วนยังปรับตัวไม่ทันกับมาตรการใหม่
๒. งบประมาณจำกัดในการจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม
๓. การสื่อสารบางช่วงไม่ต่อเนื่อง ทำให้การมีส่วนร่วมลดลง

**๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา**

๑. การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
๒. การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
๓. การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

**๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป**

๑. ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
๒. เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “วันปลอดพลาสติก” หรือ “สัปดาห์พลังงานสะอาด”

---

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ



การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)  
 ในองค์กร หน่วยงาน.....โรงพยาบาลห้วยทับทัน.....  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

[ ] รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

[/] รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

| Do (สิ่งที่ควรทำ)                                                                                     | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ                               | ๑. รับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสินบน                                                                           |
| ๒. ให้บริการประชาชน/ผู้รับบริการ ด้วยจิตบริการที่ดี                                                   | ๒. ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ                                                                     |
| ๓. ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มความสามารถ รักในองค์กร                          | ๓. สร้าง/ ส่งเสริมให้เกิดความขัดแย้งในองค์กร บั่นทอนกำลังใจในการปฏิบัติงาน                                 |
| ๔. รักษาความลับของผู้ป่วยและข้อมูลของทางราชการ (ยึดถือจรรยาบรรณวิชาชีพในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล)   | ๔. นำข้อมูลส่วนตัวของผู้ป่วยหรือความลับทางราชการไปเผยแพร่ (เช่น การโพสต์ลงโซเชียลมีเดียโดยไม่ได้รับอนุญาต) |
| ๕. ใช้อุปกรณ์และทรัพยากรของโรงพยาบาลอย่างคุ้มค่า (ประหยัดพลังงานและดูแลรักษาของส่วนรวมเสมือนของตนเอง) | ๕. นำทรัพย์สินหรือทรัพยากรของหลวงไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว (รวมถึงการเบียดบังเวลาข้าราชการไปทำธุระส่วนตัว) |

## ๒. วิธีการดำเนินการ

### การวางแผน (Plan)

- จัดประชุมระดมสมองภายในหน่วยงาน ๒ ครั้ง เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดข้อตกลงคุณธรรม

### การทดลองปฏิบัติ (Do)

- นำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้จริงในการทำงานประจำวัน
- นำข้อมูลติดตามผลทุกเดือนในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลห้วยทับทัน เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางแก้ไข

### การประเมินผลปรับปรุง (Check)

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เริ่มเกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อจำกัด
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประเมินผลรวมทั้งปี วิเคราะห์ความต่อเนื่องและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงต่อการแก้ไขปัญหาขององค์กร พร้อมสรุปผลเพื่อยกระดับเป็น "ปฏิญญาคุณธรรม" ของหน่วยงาน

### การปฏิบัติ (Act)

- ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๑๒ เดือน  
สรุปผลการดำเนินงานและประกาศเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน

### ๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

| Do (สิ่งที่ควรทำ)                      | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)               |
|----------------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. ทำงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา | ๑. ไม่ละเลยหน้าที่หรือส่งงานล่าช้า    |
| ๒. ให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม   | ๒. ไม่เลือกปฏิบัติหรือแสดงอคติ        |
| ๓. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า  | ๓. ไม่ใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตัว |

### หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ "Do & Don't" เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น "ปฏิญญาคุณธรรม" ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฏิญญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don't)

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลห้วยทับทัน.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

[ ] รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

[ / ] รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น “Family First”

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ ส่งเสริมความรัก ความสัมพันธ์ในครอบครัว ลดปัญหาสังคมที่จะนำมาสู่โรคภัยต่างๆ
- ๑.๒ สร้างความสมดุลคุณภาพชีวิตในครอบครัวและสถานที่ทำงาน
- ๑.๓ สร้างบรรยากาศความอบอุ่นให้อยู่สถานที่ทำงานเสมือนว่าอยู่บ้านของตัวเอง

๒. วิธีดำเนินงาน

- ๒.๑ กำหนดกิจกรรมให้ครอบครัวในการทำกิจกรรมร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์อันดีในครัวเรือน
- ๒.๒ ติดตามการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
- ๒.๓ ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

-รอบ ๖ เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๘๒) รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

-รอบ ๑๒ เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๘๔.๔) รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- ๔.๑ คะแนนเฉลี่ยรวม: ๓.๕๐

๔.๒ ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

๔.๓ ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

#### ๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ บุคลากรบางส่วนยังมีการงานวันอาทิตย์ > ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่

๕.๒ ความเข้าใจในนโยบายยังไม่ทั่วถึง > ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

#### ๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน

๖.๒ จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง

๖.๓ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

#### ๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน

---

๐๕

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลห้วยทับทัน.....

ระดับบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| หัวข้อการประเมิน                      | รายละเอียด                                                                                                                                                            | คะแนน (๑-๕)                   | ข้อสังเกต/<br>ข้อเสนอแนะ |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. การดำเนินงานตามแผน                 | การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว                                                                                                            | [ ] ๑ [ ] ๒ [✓] ๓ [ ] ๔ [ ] ๕ |                          |
| ๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว | ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร                                                                                              | [ ] ๑ [ ] ๒ [ ] ๓ [✓] ๔ [ ] ๕ |                          |
| ๓. คุณภาพเวลาครอบครัว                 | การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤตินิสัยของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น การใช้เงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น | [ ] ๑ [ ] ๒ [ ] ๓ [✓] ๔ [ ] ๕ |                          |
| ๔. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร       | การลดหรือหยุดการทำงานวันอาทิตย์, การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว                                                                                                 | [ ] ๑ [ ] ๒ [✓] ๓ [ ] ๔ [ ] ๕ |                          |
| ๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน         | ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                               | [ ] ๑ [ ] ๒ [ ] ๓ [✓] ๔ [ ] ๕ |                          |
| ๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง             | ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข                                                                                                                                          | [ ] ๑ [ ] ๒ [✓] ๓ [ ] ๔ [ ] ๕ |                          |
| รวมคะแนนเฉลี่ย                        | (รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)                                                                                                                                     | ๓.๕                           |                          |

หมายเหตุ : วิธีการอ่านค่าตัวเลข

#### ๑. การอ่านค่า (๑-๕) ระดับบุคลากร

- ๑ = ระดับต่ำมาก  
หมายถึง ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ไม่สอดคล้องกับนโยบาย และไม่มีผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน
- ๒ = ระดับต่ำ  
หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เพียงบางส่วน ผลสัมฤทธิ์ยังไม่ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับต่ำ
- ๓ = ระดับปานกลาง  
หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับหนึ่ง มีผลสัมฤทธิ์บางประการ และมีการมีส่วนร่วมในระดับพอใช้
- ๔ = ระดับดี  
หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี
- ๕ = ระดับดีมาก/สมบูรณ์  
หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและยั่งยืน และมีการมีส่วนร่วมในระดับสูงมาก

การอ่านค่า "คะแนนเฉลี่ยรวม"

การคำนวณ คะแนนเฉลี่ยรวม = (ผลรวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ คือ ๖ ข้อ)

#### ๒. การแบ่งระดับคะแนนเฉลี่ย ระดับบุคลากร

- ๑.๐๐ - ๑.๔๙ = ระดับต่ำมาก  
หมายถึง ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ผลสัมฤทธิ์ไม่ชัดเจน และไม่สอดคล้องกับนโยบาย
- ๑.๕๐ - ๒.๔๙ = ระดับต่ำ  
หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เพียงบางส่วน ผลสัมฤทธิ์ยังไม่ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับต่ำ
- ๒.๕๐ - ๓.๔๙ = ระดับปานกลาง  
หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับหนึ่ง มีผลสัมฤทธิ์บางประการ และมีการมีส่วนร่วมในระดับพอใช้
- ๓.๕๐ - ๔.๔๙ = ระดับดี  
หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี
- ๔.๕๐ - ๕.๐๐ = ระดับดีมาก/สมบูรณ์  
หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและยั่งยืน และมีการมีส่วนร่วมในระดับสูงมาก

#### ๓. วิธีอ่านค่าผลรวม ระดับหน่วยงาน

##### ๑. เก็บคะแนนจากบุคลากรทุกคน

- แต่ละคนจะได้ค่าเฉลี่ยรวมของตนเอง (๑-๕) จากแบบประเมิน
- เช่น คนหนึ่งได้ ๔.๒ อีกคนได้ ๓.๘ เป็นต้น

##### ๒. หาค่าเฉลี่ยรวมของทั้งหน่วยงาน

ตัวอย่าง: สมมติข้อมูล

- บุคลากรทั้งหมด: ๑๐๐ คน
- แต่ละคนทำแบบประเมินตนเอง (๖ หัวข้อ คะแนน ๑-๕)
- ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของบุคลากรทั้งหมด = ๔๒๐ คะแนน

$$\frac{\text{คำนวณ}}{100} \quad \frac{420}{100} = 4.20$$

การอ่าน...

### การอ่านค่าตามเกณฑ์

- ค่าเฉลี่ยรวม = ๔.๒๐
- อยู่ในช่วง ๓.๕๐ – ๔.๔๙
- ระดับดี หมายถึง หน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี

### คำอธิบายตามเกณฑ์ระดับคะแนน

ใช้เกณฑ์เดียวกับรายบุคคล แต่ขยายเป็นภาพรวมของหน่วยงาน:

- ๑.๐๐ – ๑.๔๙ = ระดับต่ำมาก > หน่วยงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์
- ๑.๕๐ – ๒.๔๙ = ระดับต่ำ > บรรลุเพียงบางส่วน ผลสัมฤทธิ์ยังไม่ชัดเจน
- ๒.๕๐ – ๓.๔๙ = ระดับปานกลาง > บรรลุในระดับหนึ่ง แต่ยังคงต้องปรับปรุง
- ๓.๕๐ – ๔.๔๙ = ระดับดี > บรรลุเกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ชัดเจน
- ๔.๕๐ – ๕.๐๐ = ระดับดีมาก/สมบูรณ์ > บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ชัดเจนและยั่งยืน

### คำอธิบาย :

#### ๑. แบบประเมิน “ต่อบุคลากร” (Self-Assessment)

- ผู้ประเมินคือบุคลากร
- ใช้เพื่อให้บุคลากรสะท้อนว่า ตนเองได้ใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากน้อยเพียงใด
- หัวข้อจะเน้นไปที่ พฤติกรรมส่วนบุคคล เช่น

๑. การใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว

๒. การดูแลบุตร

๓. ความถี่ในการทำกิจกรรมครอบครัว

๔. ความสำคัญที่บุคลากรให้ต่อเวลาครอบครัว

- **ผลลัพธ์ :** หน่วยงานจะได้ข้อมูลเชิงสถิติจากการรวมผลการประเมินของบุคลากรแต่ละคน

#### ๒. แบบประเมิน “ต่อหน่วยงาน” (Project/Program Evaluation)

- ผู้ประเมินคือหน่วยงาน
- ใช้เพื่อดูว่าโครงการ/นโยบายที่ส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว บรรลุผลหรือไม่
- หัวข้อจะเน้นไปที่ ผลรวมของกิจกรรม เช่น

๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

๒. ระดับการปฏิบัติตามนโยบาย (ไม่ทำงานวันอาทิตย์)

๓. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน

๔. ปัญหาและข้อเสนอแนะ

- **ผลลัพธ์ :** ใช้เป็นรายงานต่อผู้บริหารเพื่อสรุปว่าโครงการนี้มีประสิทธิผลหรือไม่